



Hiver / Winter 2020

[apruo@uottawa.ca](mailto:apruo@uottawa.ca)

<http://web5.uottawa.ca/www5/apruo/>

☺

☺

☺

☺

☺

## Mot du président

[English version follows]

J'écris ce message dans les jours qui suivent Noël et qui précèdent la Nouvelle Année 2020. J'espère que vous tous, avec vos familles et amis, passez de bonnes vacances. Je présente à toutes et à tous mes meilleurs voeux pour la nouvelle année et la décennie qui commencent.

Ce numéro du *Bulletin* rend compte de diverses activités qui intéressent nos membres durant l'automne 2019. Une réception en novembre en présence du recteur de l'Université, Jacques Frémont, constitue un fait saillant. Nous rendons également compte de notre réunion annuelle avec les Ressources humaines, au cours de laquelle nous présentons à l'administration de l'Université les priorités et les préoccupations de nos membres. Des informations importantes sur les comptes de crédits-santé des retraités se dégagent de la réunion (voir ci-dessous).

Nous présentons également un appel aux professeurs actifs et retraités de la part d'Universitaires sans frontières, destiné à faire connaître leurs activités et encourager notre participation. Des nouvelles de CURAC/ARUCC sur l'état actuel des fonds de pension au Canada complètent ce numéro du *Bulletin*.

Sortez vos agendas! Le mercredi 27 mai prochain aura lieu notre Assemblée générale annuelle. En 2020, nous songeons à une nouvelle formule en organisant un lunch avec vin à midi au café « Working Title » à All Saints Sandy Hill (au coin de Chapel et Laurier), suivi de l'assemblée. Nous espérons que vous serez nombreux à vous joindre au Bureau de direction pour cet événement social et retrouver amis et collègues. Restez à l'écoute, plus de détails à suivre.

Pris ensemble, les articles de ce *Bulletin* sont une illustration de la façon dont l'APRUO représente et défend les intérêts des retraités universitaires. J'espère que vous trouverez ces articles pertinents et informatifs. Comme toujours, j'encourage vos commentaires. Veuillez nous écrire à [apruo@uottawa.ca](mailto:apruo@uottawa.ca).



## Note from the President

I am writing this message in the days following Christmas and leading up to the New Year, 2020. I hope that all of you, together with your families and friends, are enjoying a good holiday break, and I wish everyone the very best for the New Year and the new decade.

This issue of the *Bulletin* reports on various activities of interest to our members in the fall of 2019. A highlight was a reception in November with the University President, Jacques Frémont in attendance. We also report on our annual meeting with Human Resources, in which we represent to the University administration the priorities and concerns of our members. Some important information about retirees' health care spending accounts came out of the meeting (see below).

We also have an appeal to retirees, and to currently employed professors, on behalf of Academics Without Borders, to publicize their activities and encourage our participation. News from CURAC/ARUCC about the current state of pension funds in Canada rounds out this issue of the *Bulletin*.

Please mark Wednesday, 27 May 2020, in your calendars for the APRUO Annual General Meeting. This year we are thinking of trying a new format for our meeting: a lunch with wine at noon at the "Working Title" café at All Saints in Sandy Hill (corner Chapel and Laurier), followed by our annual meeting. We hope many of you will be able to join the members of your Administrative Committee for this social event and catch up with friends and colleagues. Stay tuned; more details will follow.

Taken together, the items in this *Bulletin* are an illustration of the ongoing ways in which the APRUO represents and furthers the interests of academic retirees. I hope you will find these articles pertinent and informative. As always, I encourage your feedback. Please write us at [apruo@uottawa.ca](mailto:apruo@uottawa.ca).



## Retirees Meeting with the President of the University, 12 November

[La version française suit.]

Despite the fact that our first winter snowstorm blew in the evening before November 12, the meeting of University retirees with the University president, Jacques Frémont, was well attended. Over 60 participants enjoyed catching up with old friends and colleagues over coffee, treats, and a light lunch. M. Frémont addressed the audience in a way that recognized the extensive collective experience and deep knowledge of the University in the room. Thus, he spoke to the gathering not only about recent accomplishments at the University, but also addressed some of the challenges and problems that currently face the University community.

Among the challenges are the full inclusion of a growing community of indigenous students and scholars at the University, as well as the growing diversity of our student body. Part of this diversity is the growth in the numbers of international students and the services they need (acculturation, language instruction, financial support). M. Frémont also expressed vigorous support for the University's continuing mission of bilingualism and higher education for Ontario's francophone community.

The other side of the coin, however, is that these challenges are also opportunities for the University and constitute positive developments in the evolution of the institution. M. Frémont expressed satisfaction about the fact that the University was ranked 143rd in the world by the latest TES survey (*Times Educational Supplement*). He cautioned that such rankings need to be taken with a large grain of salt, but this continuing upward trend in the University's reputation internationally is nonetheless something to be celebrated.

An album of photographs from the event has been assembled by our sister association, ASRA (the Support Staff Retirees Association. You can click on the following link to view these photos :

<http://web5.uottawa.ca/www5/apar-asra/photos/rencontre2019/album/index.html>



## Rencontre des retraités avec le recteur de l'Université, le 12 novembre

Malgré le fait que notre première tempête de neige hivernale ait soufflé en soirée la veille du 12 novembre, la rencontre des retraités de l'Université avec le recteur de

l'Université, Jacques Frémont, a été bien fréquentée. Plus de 60 participants ont apprécié les retrouvailles avec de vieux amis et collègues autour d'un café, de friandises et d'un léger déjeuner. M. Frémont s'est adressé à son auditoire en reconnaissant la vaste expérience collective et la connaissance approfondie de l'Université dans la salle. Ainsi a-t-il parlé non seulement des réalisations récentes à l'Université, mais également de quelques uns des défis et problèmes auxquels la communauté universitaire est actuellement confrontée.

Parmi les défis figurent la pleine inclusion d'une communauté croissante d'étudiants et de chercheurs autochtones à l'Université, ainsi que la diversité croissante de notre population étudiante. Une partie de cette diversité réside dans la croissance du nombre d'étudiants internationaux et des services dont ils ont besoin (acculturation, apprentissage linguistique, soutien financier). M. Frémont a également exprimé son soutien vigoureux à la mission continue de l'Université envers le bilinguisme et l'enseignement supérieur pour la communauté francophone de l'Ontario.

L'autre côté de la médaille, cependant, c'est que ces défis sont également des possibilités à explorer pour l'Université et constituent des développements positifs dans l'évolution de l'institution. M. Frémont s'est déclaré satisfait du fait que l'Université se classe 143e au monde selon le dernier sondage TES (*Times Educational Supplement*). Il a fait remarquer que de tels classements doivent être pris avec un gros grain de sel, mais que cette tendance continue à la hausse de la réputation de l'Université au niveau international est néanmoins quelque chose à célébrer.

Un album de photos de l'événement a été assemblé par notre association sœur, APAR (Association du personnel administratif retraité). Vous pouvez cliquer sur le lien suivant pour voir ces photos:

<http://web5.uottawa.ca/www5/apar-asra/photos/rencontre2019/album/index.html>

---

## **Rencontre annuelle au service des Ressources humaines**

Le 29 novembre dernier, les représentants de l'APRUO et ceux de l'APAR/ASRA ont assisté à la rencontre annuelle avec les représentants du service des Ressources humaines. Ce fut l'occasion de faire la connaissance de Mme Karina Adam, la nouvelle vice-recteure associée aux Ressources humaines.

i) Indexation des pensions

Comme d'habitude, la question des pensions a occupé une place importante dans l'ordre du jour. Le taux d'indexation des prestations de retraite pour 2020, lequel sera en vigueur dès janvier 2020, sera de 1,93%, ce qui représente le taux réel d'inflation tel qu'établi pour l'année précédente, et ce, conformément aux règlements afférents du Plan de pension.

Les membres de l'APRUO devraient avoir déjà reçu cette dernière information directement des Ressources humaines. Cette information se lit comme suit :

« Le 19 décembre 2019 – À l'aube de la nouvelle année, nous souhaitons transmettre aux membres recevant une rente ou une rente différée l'information relative au taux d'indexation qui s'appliquera aux prestations de retraite pour l'année 2020. Le taux d'indexation est basé sur l'indice des prix à la consommation (IPC), un indicateur de la variation des prix à la consommation payés par les Canadiens pour un groupe donné de biens et de services.

Afin de calculer le taux d'indexation annuelle des rentes pour une année donnée, le Régime utilise le pourcentage d'augmentation de l'indice du prix à la consommation pour la période de douze mois se terminant le 30 septembre de l'année précédente.

Le pourcentage d'augmentation de l'IPC pour la période du 1er octobre 2018 au 30 septembre 2019 a été de **1.93%**.

Par conséquent, le pourcentage d'augmentation des prestations de retraite sera de **1.93%** à compter du 1er janvier 2020 pour les membres qui ont reçu une rente chaque mois de l'année 2019. Les membres qui ont débuté leurs prestations de retraite au cours de l'année 2019 recevront une augmentation proportionnelle au nombre de mois pendant lesquels ils ont reçu des prestations. »

ii) Le compte des dépenses en soins de santé (CDSS)

À la demande des Associations, le service des RH a présenté des statistiques sur l'usage réel que font les membres de leur compte des dépenses en soins de santé (CDSS). Le montant annuel disponible à ce chapitre est de 1 350\$ et peut être utilisé pour payer les frais admissibles en soins de santé et en soins dentaires. **Ce montant peut aussi être utilisé pour aider à assumer les coûts d'une assurance-maladie complémentaire privée, ce à quoi souscrivent de nombreux membres une fois à la retraite.** Pour de plus amples renseignements, voir à ce sujet l'article 40.12 de la convention collective de l'APRUO.

J'aimerais rappeler aux retraités l'existence de ce compte des dépenses en soins de santé (CDSS) parce que, selon les récentes statistiques, nombreux sont ceux qui ne

profitent pas pleinement de cet important bénéfice. Ainsi les chiffres suivants montrent l'utilisation qu'ont fait les retraités de ce compte entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 29 novembre 2019 :

1. Nombre de professeurs retraités admissibles au CDSS : 522
2. Allocations pleinement utilisées en 2019 (moins de 50%) : 255
3. Allocations peu ou pas utilisées et toujours disponibles : 267
4. De ce dernier nombre, allocations jamais utilisées et toujours disponibles : 186

Ce que ces chiffres indiquent, c'est qu'une somme importante d'argent devant servir aux soins de santé des retraités demeure inutilisée. Il est toutefois bon de rappeler que les sommes inutilisées en 2019 sont reportées à 2020 et peuvent donc être réclamées jusqu'à la fin de cette dernière année\*. Je vous encourage donc fortement à faire plein usage de ce bénéfice.

\*Articles de la convention collective de l'APUO touchant le CDSS :

**40.12.2 Report des crédits :** Les crédits du CDSS non utilisés à la fin de l'année seront ajoutés au solde du CDSS de l'année suivante. Les crédits du CDSS peuvent être reportés pendant un (1) an.

**40.12.3 Délai de grâce :** Le membre peut présenter une demande jusqu'à douze (12) mois suivant la fin de l'année du régime au cours de laquelle les dépenses ont été engagées.

### iii. Page web des Ressources humaines concernant les retraités

On nous prie d'informer nos membres que l'information pertinente touchant les retraités se trouve sur la page web du service des Ressources humaines. Cette information comprend les bénéfices, les assurances, le plan de pension, les renseignements personnels, etc. Pour accéder à la page d'accueil des Ressources humaines, il faut d'abord entrer dans le site web de l'Université ([uottawa.ca](http://uottawa.ca)) et faire défiler l'écran jusqu'au bas de la page, où il faut cliquer sur « Employés ». Sur la nouvelle page qui s'affiche, on choisit alors l'option VirtuO et on s'y inscrit en tant que (ex)employé. Une fois inscrit, on doit cliquer sur l'onglet « Ressources humaines », ce qui mène à la page où se trouve, clairement indiqué, l'onglet « Employés retraités ».

Français : <http://hrdochr.uottawa.ca/info/fr-ca/retiredgroup/index.html>  
<https://www.uottawa.ca/ressources-humaines/a-propos-des-RH/publications>

English : <http://hrdocrh.uottawa.ca/info/en-ca/retiredgroup/index.html>  
<https://www.uottawa.ca/human-resources/about-HR/publications>

## Annual meeting with Human Resources

On 29 November 2019, the APRUO, together with APAR/ASRA, met with representatives of the University's Human Resources Service for our annual meeting. It was an opportunity to get to know Karina Adam, the new Associate Vice-President, Human Resources.

### i. Pension indexation

As usual, pensions were an important item on the agenda. The pension indexation increase for 2020, effective January 2020, was announced, and in accordance with the pension plan regulations, it will be 1.93%, which fully covers the inflation price increases in the previous year.

APRUO members should already have received an announcement about this directly from HR. The announcement reads in part :

December 19, 2019 – As January approaches, we [HR] would like to inform members receiving a pension or deferred pension about the rate of indexation that will apply to their pension benefits in 2020. The rate of indexation is based on the Consumer Price Index (CPI), an indicator of the changes in consumer prices paid by Canadians for a certain group of goods and services....

To calculate the annual pension indexation for a given year, the Plan uses the percentage increase in the CPI that reflects increases in consumer prices during the twelve months prior to September 30 of the previous year.

The percentage increase in the CPI for the period from October 1st, 2018 to September 30th, 2019 was **1.93%**.

Therefore, members who received a pension in all months in 2019 will see a **1.93%** increase in their pension benefits on January 1, 2020. New pensioners who received pension benefits for only some months in 2019 will see a percentage increase proportional to the number of months they received benefits.

### ii. Health care spending account (HCSA)

At the request of the Associations, HR presented us with statistics about the actual usage by our members of the annual health care spending account (HCSA) allotted to

each of us. The current amount of our HCSA is \$1,350 annually, which can be used to pay for any eligible out-of-pocket health and dental expenses. ***It can also be used to defray the premium cost of purchasing a private extended health insurance plan, as many of our members do after their retirement.*** See the *APUO Collective Agreement*, section 40.12, for further details.

I am reminding APRUO members of this benefit because the statistics of claims made against the HCSA funds show that many of our members do not use this benefit to its fullest extent. For 2019, the following numbers indicate HCSA expense claims by APRUO members up to 29 November:

1. Number of professorial retirees with an HCSA allocation:	522
2. Number of allocations fully used in 2019 (fewer than 50%):	255
3. Number of retirees with some HCSA funds remaining:	267
4. Of these (in category 3) who have spent nothing (i.e., 100% of the HCSA allocation remains in their account):	186

What these numbers indicate is that health-care funds available to our members are being left on the table. However, remaining amounts from 2019 are carried over for the next calendar year, and claims for expenses incurred in 2019 can also be claimed up until the end of 2020.\* So this is a friendly reminder to everyone to make as full use as possible of this benefit.

*\*APUO Collective Agreement text:*

40.12.2 **Credit carry over:** Unused HCSA credits at the end of the year will be added to the next year's HCSA balance. HCSA credits can be carried over for one (1) year.

40.12.3 **Grace period:** The Member may submit a claim up to twelve (12) months following the end of the plan year in which the expense occurred

### iii. HR webpage for retirees

We were asked to remind our members that information pertinent to retirees (concerning benefits, insurance, the pension plan, personal information, etc.) is available on the HR website. To access the homepage of Human Resources, go to the University website (uottawa.ca) and scroll down to the very bottom of the page, where you must click on “Employees.” On the new page that appears, you then choose VirtuO and log in as an (ex)employee. Once logged in, you click on the “Human Resources” tab, which directs you to the HR page, where you will find a section prominently labelled “Retired employees.”

English : <http://hrdocrh.uottawa.ca/info/en-ca/retiredgroup/index.html>



<https://www.uottawa.ca/human-resources/about-HR/publications>

Français : <http://hrdocrh.uottawa.ca/info/fr-ca/retiredgroup/index.html>  
<https://www.uottawa.ca/ressources-humaines/a-propos-des-RH/publications>

---

## **Universitaires sans frontières : Tendre la main au-delà des frontières, bâtir un monde meilleur grâce à l'enseignement supérieur**

[La version anglaise suit.]

Victoria Barham, doyenne de la Faculté des sciences sociales et Adel El Zaim, dirigeant principal de l'internationalisation de l'Université d'Ottawa, vous invitent à en apprendre davantage sur Academics Without Borders (AWB)/Universitaires sans frontières (USF). L'Université d'Ottawa s'est jointe récemment à USF. Joy Mighty, professeure et chercheuse principale en enseignement et apprentissage à l'Université Carleton et récente bénévole à l'USF, partagera avec vous son expérience avec USF en tant que bénévole universitaire en Ouganda le mercredi 22 janvier 2020. Cette dernière répondra également à vos questions sur la façon de s'engager avec USF.

Auditoire visé: Chercheurs, professeurs, cadres et toute autre employé intéressé.

Langue: Anglais

Heure et lieu: 12h à 13h30, Pavillon des Sciences sociales, pièce 4004 (FSS 4004)

Date : Mercredi 22 janvier 2020

Pour plus d'informations, consultez le lien suivant :

<https://international.uottawa.ca/fr/midi-international#awb>



## **Academics Without Borders: Reaching Across Borders, Building a Better World Through Higher Education**

Victoria Barham, Dean of the Faculty of Social Sciences, and Adel El Zaim, Chief Internationalization Officer of the University of Ottawa, invite you to learn more about Academics Without Borders (AWB)/Universitaires sans frontières (USF). The University of Ottawa joined AWB recently. Joy Mighty, Professor and Senior Scholar in Teaching and Learning at Carlton University and recent volunteer with AWB will share with you



her experience with AWB as a scholar volunteer in Uganda on Wednesday, January 22nd 2020. She will also answer inquiries regarding engaging with AWB.

Target audience: Researchers, professors, administrators, and any other interested staff.  
Language: English

Time and location: 12 p.m. to 1 p.m., Faculty of Social Science Building, room 4004 (FSS 4004)

Date: Wednesday, January 22nd 2020

For more information, follow this link:

<https://international.uottawa.ca/en/international-lunch#awb>

---

## **Le point sur les régimes de pension – ARUCC Annual Pension Report – CURAC**

*[The following annual report on the current state of pension plans across Canada has been drawn up by the Pension Committee of CURAC/ARUCC (College and University Retiree Associations of Canada) as one of CURAC's services to member associations across Canada. – Bulletin Editor]*

For the final report of 2019 it is useful to look ahead and see what might be expected for pensions in Canada in the next few years, and who is exerting influence.

It has been over a decade since the Great Recession and its adverse effect on the pension plans and budgets of the sponsoring institutions. The drop in asset values affected both defined benefit and defined contribution plans, but the requirement that the sponsoring institution make up the actuarial deficit of each of the defined benefit plans created a budget crisis for the sponsors. In addition, the response of central banks to lower interest rates as a means to stimulate the economy caused solvency deficits to deepen by multiples.

In response to the crisis two measures by regulators and sponsors of defined benefit plans in multiple provinces were prominent. First was to grant either temporary or permanent relief from the solvency test. The second was to introduce a new model of governance, joint sponsorship, for defined benefit plans. In one instance, New Brunswick, the province switched to a target benefit model from the defined benefit model as a way out of the funding dilemma.

What is joint sponsorship and what is the motivation for its adoption?

From the Ontario University Pension Project (UPP) glossary:

“Jointly sponsored pension plan (JSPP) – “a defined benefit pension plan in which the employees (often through their bargaining agents) and employers share responsibility for the plan’s governance and funding. The employers and employees are jointly responsible for the governance of the pension plan, including all decisions about the terms and conditions of the plan, any plan amendments and the appointment of the plan administrator, among other things.”

Plan administration is vested in a corporation, with its own executive and staff, whose operation is independent of any of the sponsor employers, and whose operation is overseen by the Plan’s board of trustees. Sponsor employers are thus freed from operation of a pension plan and can focus on their core operations.

Introduction of the joint sponsorship pension plan (JSPP) model is ongoing across Canada. At Memorial University of Newfoundland discussions continue that had originally targeted to switch to this new model in early 2019. In Ontario three universities and their employee groups have agreed to the switch effective in 2021, with other universities invited to join them later.

This form of governance was adopted by Alberta’s Local Authorities Pension Plan (LAPP) effective March 1, 2019. Grant McEwen and Mount Royal universities as well as SAIT and NAIT are among the large group of organizations covered by LAPP.

The financial strain of their pension plans on sponsors following the Great Recession was further increased in 2014 when updated Canadian public sector mortality tables were adopted for actuarial valuations. Increased longevity added an average of 5-7% to university defined benefit pension plan liabilities, further adding to funding requirements. In several plans increased contributions by both employers and employees were agreed to as a means to address this improvement in longevity.

More recently regulators in Quebec and Ontario have introduced new requirements to mute any future pension funding crises by adding a “provision for adverse deviation” (PfAD), a requirement that plans be funded at 110-120% of liabilities. When any major future drop in pension plan asset values occurs the possibility will be reduced of a drop into deficit. Plans with a joint governance model will be exempt. British Columbia has introduced a slightly different PfAD. Nova Scotia released a white paper in 2018 proposing a PfAD requirement, but has held off on introduction while it assesses the

potential consequences. Dalhousie University responded to indicate the very adverse effect on its operating budget of such a move.

The PFAD is intended to guard against a sponsor employer going bankrupt and leaving a plan underfunded, with the subsequent need to reduce pensions. Sears and Nortel plans are major examples of that. Since universities seem unlikely to cease operations there seems a much weaker case for requiring the PfAD for their plans. Offering an exemption if joint sponsorship were adopted by a plan is a major incentive for adoption of that governance model.

The longevity increase mentioned above has resulted in several recommendations for public and private pensions by the Canadian Institute of Actuaries (CIA). Common to its recommendations for OAS, CPP, and other plans, is to raise the latest age at which benefits must commence. This would reduce the years when pension assets must be drawn down. Recommendations for the federal government to raise the minimum age for OAS and CPP to commence have been more controversial with the rollback for OAS being an important issue in the 2015 federal election. Given all the other strains on the federal budget, and on defined benefit pension plans it seems likely that some of these measures will have to be adopted in future.

Similarly, the Canadian Association of Pension Management (ACPM) in a November 27, 2019 paper suggested "...the Income Tax Act must also be amended to reflect new plan designs; in particular, target benefit plans (TBPs) already implemented in New Brunswick, British Columbia, Alberta and being considered in other jurisdictions as well."

Legislators in the past have paid attention to the CIA and ACPM when drafting changes to pension regulations, suggesting what those organizations are now advocating is highly probable to be eventually adopted.