

## APRUO

### **Association des professeur.e.s retraité.e.s de l'Université d'Ottawa Association of Professors Retired from the University of Ottawa**

#### **Procès-verbal de la réunion du Conseil d'administration tenue le 29 novembre à 13 h par visioconférence Minutes of the meeting of the Administrative Committee held on the 29 November 2022 at 1:00 p.m. by videoconference**

#### **Présents / Present :**

C. Belleau, D. Clayton, R. Clément, F. De Bruyn, M. Drolet, G. Ivanoff, L. Laczko, A. Lapierre, S. Lauzon (présidente), V. Mezl. (R. Grondin est incapable de se joindre à la réunion.)

#### **1. Approbation de l'ordre du jour / Approval of the Agenda (S. Lauzon)**

Approved. (Belleau/De Bruyn)

#### **2. Adoption du procès-verbal de la réunion du 18 octobre 2022 / Adoption of the Minutes of the Meeting held on October 18, 2022 (S. Lauzon)**

Adopted (Clément/Drolet)

#### **3. Affaires découlant / Business Arising (S. Lauzon)**

##### **3.1 Suite à l'intervention re WorkDay / WorkDay Follow-up**

La présidente rapporte qu'elle s'est informée concernant le programme WorkDay, qui était l'objet d'une question de Benoit Dionne lors de l'AGA. Il s'agit d'un nouveau système de gestion de l'université qui était censé devenir opérationnel au printemps, mais dont la mise en œuvre a été repoussée à une date inconnue.

##### **3.2 Follow-up on the CanadaLife intervention**

Suite à la demande de Walter Handelman, qui voulait faire une demande de remboursement par écrit et non pas par internet, la présidente a obtenu les coordonnées de CanadaLife, ainsi que l'adresse des RH à laquelle il pourrait se diriger en cas de difficulté.

#### 4. Rapport du trésorier / Treasurer's Report (R. Clément)

- Clément rapporte que 327 demandes d'adhésion 2023 ont été acheminées aux membres. Celles-ci sont réparties comme suit :

	POSTE	COURRIEL	TOTAL
RENOUVELLEMENT	53	164	217
ADHÉSION			
ANTÉRIEURE	21	89	110
TOTAL	74	253	<b>327</b>

Le rapport sur les résultats suivra en janvier.

- Nous avons reçu de l'ARUCC un chèque au montant de \$848.98 représentant la ristourne sur la participation des retraités de l'Université d'Ottawa aux agences de voyage et d'assurance affiliées.

#### 5. Rapport de la présidente / President's Report (S. Lauzon)

##### 5.1 Félicitations à notre collègue qui a reçu l'Ordre de l'Ontario

La présidente offre ses félicitations à André Lapierre, qui a été nommé membre de l'Ordre de l'Ontario. La nomination a eu lieu en 2020, mais ce n'est que cet automne qu'il a été investi à cause de la pandémie. Les membres du conseil applaudissent leur collègue.

##### 5.2 Renouvellement et nouvelles adhésions / Renewals and New Memberships

La présidente n'a rien à ajouter à l'information fournie par le trésorier.

##### 5.3 Échanges avec les RH - TI / Exchanges with HR and IT

- Les RH ont souligné que nos trousseaux pour les nouveaux retraités n'étaient pas accessibles aux malvoyants.. La présidente a eu un long échange avec RH et IT de l'université à cet effet. We will ask Ignite, the company that created and maintains our site, what can be done to give access to the visually impaired. Information on accessibility can be found at the following addresses:  
[www.ontario.ca/page/accessibility-in-ontario](http://www.ontario.ca/page/accessibility-in-ontario); and:  
[www.ontario.ca/page/how-make-information-accessible](http://www.ontario.ca/page/how-make-information-accessible)

- Liste des retraités et des décès. HR forwards information of retirements only from those who had consented. The President will send Clément the code needed for access to information regarding new retirements.
- TI has provided links to two sources who have the potential of reducing costs for Microsoft Office: the portal onthehub.com and Microsoft workplace discount program, which is not included in the package of retirement benefits: [www.microsoft.com/en-ca/workplace-discount-program](http://www.microsoft.com/en-ca/workplace-discount-program). The president will try to obtain Microsoft Office free for all retirees.

#### **5.4 Sondage / Survey**

Clément signale qu'il y a un service partagé en psychologie « Inspire » qui utilise le système « Qualtrix » pour les sondages. Le directeur a offert de nous effectuer le sondage que nous avons développé pour un prix réduit à 300 \$. La présidente veut que le sondage ait lieu le plutôt possible.

#### **5.5 Réunions avec le CA de l'APUO / Meetings with APUO AC**

La présidente a décidé de ne pas assister à une réunion récente du CA de l'APUO, car l'ordre du jour ne contenait aucune question d'intérêt pour l'APRUO.

#### **5.6 Cartes de Noël**

c

La présidente propose que l'APRUO envoie une carte de souhaits électronique à tous les membres. Elle va choisir une carte, et Clément et De Bruyn vont s'occuper de l'envoyer par courriel aux membres.

### **6. Rapport du Comité de pension / Report on the Pension Committee (C. Belleau)**

Rien à rapporter.

### **7. Rapport du C. des bourses / Report from the Scholarship C. (L. Laczko)**

Laczko présente quelques nouvelles préliminaires concernant le tri des demandeurs d'une bourse de l'APRUO pour l'année 2023. La liste est arrivée du service des

bourses deux semaines plus tard que l'année dernière, à cause des changements de personnel au service et aussi de procédure, qui est devenue plus automatisée sans rencontre entre les demandeurs et l'équipe du service. Le comité, qui comprend maintenant Laczko, Mezl, et Gail Ivanoff, a entrepris une première analyse des dossiers par courriel. Le service semble avoir fait un bon travail en ce qui concerne la qualité académique des demandeurs, ainsi que le niveau de leur besoin financier. Le critère spécifique de la bourse de l'APRUO, à savoir le lien familial entre le candidat et un membre du personnel de l'université, ne semble pas avoir été pris en considération lors du tri des demandeurs effectué par le service des bourses. Donc il reste à déterminer le nombre de demandeurs éligibles selon les critères de l'APRUO. Le comité propose de procéder comme l'année dernière, c'est-à-dire faire circuler aux membres du CA une proposition. L'année dernière l'APRUO a octroyé 4 bourses de 2 000 \$. Pour ce faire, il a fallu transférer au fonds de distribution quelque 1 200 \$. Actuellement, il reste dans le fonds de distribution quelques 3 712 \$. La première question sera : est-ce qu'on maintient la valeur de la bourse à 2 000 \$, ou bien est-ce qu'on l'augmente ? Clément souligne que si l'on voulait octroyer 4 bourses de 2 000 \$ comme l'année dernière, il y aurait déjà un manque à gagner de plus de 4 000 \$. Le comité n'exprime aucun désir d'augmenter la valeur de la bourse cette année. Cependant, Clément ne s'oppose pas à un transfert exceptionnel de quelques 4 000 \$ cette année, étant donné que le revenu des 75 000 \$ provenant du legs Ognanovic déposés dans le fonds de placement ne sera disponible que l'année prochaine. Par contre, on a d'autres dépenses à considérer. À la lumière de cette discussion Laczko fera circuler aux membres du CA la proposition du comité d'ici la fin de l'année pour leur approbation.

## **8. Rapport des ARUCC / Report on CURAC (A. Lapierre)**

### **8.1 AGA d'ARUCC/CURAC**

La prochaine AGA d'ARUCC/CURAC sera organisée par l'Association des retraités de l'Université de la Saskatchewan. Elle aura lieu à Saskatoon du 31 mai au 2 juin 2023 en mode hybride. Le coût de participation pour ceux qui assisteront en personne sera de 200 \$. Lapierre encourage les membres d'assister en personne. Dans les années précédentes les délégués officiels de l'APRUO recevaient une subvention de 500 \$ pour couvrir une partie des frais de voyage. (Lapierre est membre du conseil de direction d'ARUCC/CURAC et ne peut pas représenter l'APRUO.) Lapierre va présenter Pierre Calvé pour le prix « Tribute ».

### **8.2 Envois promotionnels des ARUCC**

Lapierre soulève la question des envois promotionnels d'entreprises fournissant des services (assurance, voyages) aux membres de RTO/ERO et offrant des ristournes à ARUCC/CURAC qui reviennent ensuite à l'APRUO. Cette année la ristourne est de 848 \$. Est-ce que ces annonces devraient être acheminées aux membres individuels ou bien affichées sur le site web de l'APRUO? Étant donné qu'il y a une question à ce sujet sur le sondage, il faudra connaître l'avis des membres avant d'adopter une politique quelconque. Plusieurs associations de retraités ont une page Facebook pour palier le fait que leurs membres fréquentent peu le site web.

## **9. Décès et retraites / Deaths and Retirements (R. Grondin)**

- Peter Ryan, Telfer School of Management, retired in 2006, deceased 10 November 2022.
- Caroline Andrew, Faculty of Social Sciences, retired in 2007, deceased 23 November 2022.
- No retirees in the month of November.

## **10. Liste et distribution des tâches du CA (S. Lauzon)**

La présidente suggère la création d'un poste de responsable de communications, mais ceci n'est pas soutenu par les membres. Frans a demandé que quelqu'un l'aide avec le site web. Marie Drolet exprime sa volonté d'y être initiée petit à petit pour être capable éventuellement d'épauler Frans. Clément mentionne le besoin de quelqu'un pour organiser l'AGA.

## **11. Date de la prochaine réunion / Next Meeting**

The next meeting of the AC will take place on Tuesday, January 24, 2023 at 1 p.m.

## **12. Ajournement/ Adjournment**

The meeting ends at 2:30 p.m.

*J. Douglas Clayton*  
Secretary / secrétaire